

# Een grenzeloze samenwerking op de overgang van water en land.

## Eerste lichter strategische ontwikkelaars Waterpoort Academy

Negen medewerkers van samenwerkingspartners in Waterpoort hebben woensdag 27 november 2013 een vierdaagse Masterclass gebiedsontwikkeling 3.0 afgerond. Onder deskundige leiding zijn ze aan de slag gegaan met hun eigen cases. Centraal stond de vraag 'hoe kun je op een manier werken die uitgaat van de kracht van het gebied zelf? 'Een manier die begint bij wat de mensen en de organisaties zelf willen'.



*De negen deelnemers met de begeleiders van de masterclass op de trap van het Mauritshuis in Willemstad*

Elke deelnemer had een 'schaduwdeelnemer' in de eigen organisatie. Deze nam niet deel aan de bijeenkomsten van de *masterclass*, maar is aan zet om samen met de deelnemer het geleerde in de eigen organisatie toe te passen. Op 27 november hield elke deelnemer een pitch waarin hij of zij liet zien wat de masterclass had opgeleverd voor de eigen case. Het werd die dag in ieder geval duidelijk wat in deze aanpak belangrijke voorwaarden zijn voor succesvolle projecten. Masterclassleider **Cees Anton de Vries**: "Gebiedsontwikkeling 3.0 is afhankelijk van interne dynamiek en coproductie. Bovendien zijn de persoonlijke kwaliteiten van de deelnemers belangrijk."

## Een bloemlezing uit de pitches van deelnemers:

### **Ton van Loon, gemeente Steenbergen:**

“Als we echt iets willen, moeten niet de regels voorop staan, maar de doelen. Het driehoeksgesprek werkt echt!”

### **Paul van de Sande, gemeente Halderberge:**

“Hoe zet je nou de eerste stap? Zoek een persoon die wil, die zijn eigen passie overdraagt op anderen. Zoek medestanders met energie en wil”

### **Wendy Luijten, Suiker Unie:**

“Ik heb in de Masterclass instrumenten in handen gekregen om echt met elkaar in gesprek te gaan “

### **Hendrik Kieviet, gemeente Tholen:**

“Mijn project is belangrijk maar heeft nu geen topprioriteit bij de gemeente. Nu heb ik geleerd om te kijken hoe mijn plan kan aansluiten bij de prioriteitsprojecten en zo meerwaarde kan creëren”

### **Imke Mulders, Buro Kreek enzo:**

“In het begin waren we nog te geïsoleerd bezig. Nu verbinding zoeken en werken in driehoekjes: iemand die iets wil, iemand die helpt en iemand die iets doet..”



### **Lisette Veldkamp - van Rij, provincie Zeeland:**

“In mijn project is het ‘willen’ er wel bij de partijen. Nu is het zaak om de verschillende plannen bij elkaar te brengen en samen één nieuw plan te maken. Maar intussen gaan we wel dóór”

### **Sjoerd Koenraadt, Waterschap Brabantse Delta:**

“Verzamel meer mensen met verschillende doelen bij een project. Je kunt dan de energie van al deze mensen gebruiken en je project dient meerdere doelen die elkaar versterken”

**Eveline Riedé. Gemeente Moerdijk:**

“Niet langer met een plan naar ondernemers stappen, maar vragen hoe zij het project vorm zouden willen geven. Zo voelen zij zich mede-verantwoordelijk en komt er energie vrij”

**Maartje de Deugd, provincie Noord-Brabant:**

“Het werken in driehoekjes werkt prima. Maar nu ben ik zelf nog teveel de driehoek. Ik ga nu op zoek naar actoren die de drie rollen kunnen gaan vervullen: de actor, de initiator en facilitator”



Aan het einde van de masterclass vatte **Jan Hoogendoorn**, voorzitter van de initiatiefgroep Waterpoort nog eens kernachtig samen waar het in de gebiedsontwikkeling Waterpoort om gaat:

*“We moeten het hebben van initiatieven van derden, want we hebben geen geld. We moeten dus op zoek naar initiatieven en ondernemers. En we moeten het hebben van ons gebieds-DNA: we hebben ruimte, water en de ontwikkelingsas Rotterdam-Antwerpen. We hebben dat DNA ontdekt en dat moet gaan leven. En dat moet nú want in de loop van 2014 besluit het Rijk onder ander over een zoet of zout Volkerak-Zoommeer. Dus moeten we laten zien wat we als regio zelf doen en wat er mogelijk is als het water weer zout wordt”.*

**Masterclass krijgt een vervolg in 2014**

In het voorjaar van 2014 krijgt de Masterclass een vervolg. Dus hierbij een oproep aan de deelnemers; zorg dat je een collega hiervoor kunt opgeven. Gezien de ervaringen moet het jullie geen moeite kosten hen te motiveren. De data zijn: 12 maart, 26 maart, 9 april en 23 april 2014. Je collega kan zich aanmelden via [info@waterpoortwerkt.nl](mailto:info@waterpoortwerkt.nl)